

Sanaco S.r.l., con la sua Direzione, implementa misure specifiche per garantire la Parità di Genere e promuovere la diversità e l'inclusione, in linea con le linee guida UNI PDR 125:2022, nel contesto dei propri servizi di assistenza tecnica per laboratori analisi del settore ospedaliero, industriale e privato. L'azienda opera sia direttamente sia come centro di assistenza autorizzato per i propri Business Partner, garantendo **servizi di vendita, installazione, manutenzione, assistenza tecnica, supporto software, verifica metrologica, procedure di qualifica IQ/OQ/PQ, decontaminazione e disinfezione (di strumentazione e ambienti), e verifiche secondo normativa anche per conto terzi di attrezzature medico scientifiche e dispositivi di protezione collettiva DPC (quali cappe biohazard, cappe chimiche ad estrazione totale e a ricircolo, bracci aspirati, armadi di sicurezza e infiammabili) e banchi sterili.**

Sanaco S.r.l. è già certificata ISO 9001 per la gestione della qualità, UNI ISO 45001 per la Salute e Sicurezza e ISO 14001 per la gestione ambientale. In coerenza con questo percorso di eccellenza, Sanaco s.r.l. ha integrato nelle sue politiche aziendali l'impegno per la **sostenibilità sociale**, riconoscendo l'importanza di bilanciare crescita economica, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. In questo contesto, la promozione della Parità di Genere e della diversità è considerata una parte fondamentale della cultura aziendale.

Parità di Genere secondo UNI PDR 125:2022

Attraverso la presente politica, l'azienda si impegna a garantire la Parità di Genere, non solo a livello salariale, ma anche nelle opportunità di avanzamento di carriera e nella partecipazione attiva in tutte le aree operative. Si impegna inoltre a integrare la Parità di Genere negli obiettivi strategici, rendendoli misurabili, monitorati e riesaminati annualmente, e a comunicarli con trasparenza, insieme ai relativi risultati e progressi, a tutto il personale e alle parti interessate.

L'azienda monitora costantemente il rispetto delle normative in materia di pari opportunità (D.lgs. n. 198/2006 e successive modifiche) e implementa misure correttive in caso di non conformità.

Gli indicatori di Parità di Genere sono valutati periodicamente per assicurare che gli obiettivi siano raggiunti e mantenuti nel tempo.

Diversità e Inclusione

Sanaco adotta una politica inclusiva che valorizza la diversità sotto tutte le sue forme: genere, orientamento sessuale, origine etnica, cultura, abilità fisiche e altro.

L'azienda si impegna a promuovere una cultura organizzativa fondata su rispetto, fiducia e inclusione, con iniziative di sensibilizzazione rivolte a tutto il personale.

Questa visione inclusiva è integrata nei processi di selezione, assunzione e gestione delle risorse umane, promuovendo una contaminazione culturale e un ambiente di lavoro che favorisca l'innovazione e la creatività. L'azienda privilegia partner e fornitori che condividono gli stessi valori di inclusione e diversità, garantendo che anche i contratti esterni riflettano tali principi.

Benessere e Welfare

Sanaco s.r.l. con la sua Direzione, si impegna attivamente nel welfare aziendale, offrendo supporto concreto ai collaboratori attraverso misure quali orari flessibili e altre iniziative che favoriscano l'equilibrio tra vita lavorativa privata, riconoscendone la fondamentale importanza. L'azienda si adopera per prevenire fenomeni di stress e burn-out, promuovendo un ambiente di lavoro sano e positivo.

Formazione e Sviluppo

L'azienda investe nella formazione continua dei propri collaboratori, sia per lo sviluppo delle competenze tecniche che per quelle trasversali, come le capacità di relazione e di lavoro di squadra. Questo impegno formativo è esteso a tutti i livelli, garantendo che ogni individuo possa crescere e contribuire al successo dell'organizzazione.

Sanaco si impegna a garantire pari accesso ai programmi di formazione, indipendentemente dal genere.

Tolleranza Zero e Prevenzione

L'azienda adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di discriminazione o molestia sul luogo di lavoro. Sanaco privilegia sempre l'approccio preventivo, agendo tempestivamente per evitare l'insorgere di comportamenti scorretti e per mantenere un ambiente lavorativo sicuro e rispettoso per tutti.

Sanaco garantisce altresì a tutto il personale la possibilità di segnalare, in forma riservata e senza timore di ritorsioni, eventuali episodi di discriminazione, molestia o violazione della presente Politica. A tal fine, è istituito un canale di segnalazione dedicato, gestito dal Comitato Guida per la Parità di Genere: ogni segnalazione è gestita secondo una procedura documentata con tempi certi di risposta e tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione; sono previste misure disciplinari nei confronti di chiunque ponga in essere comportamenti discriminatori, molestie o atti di ritorsione verso chi ha segnalato.

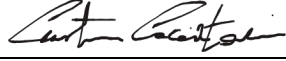

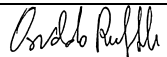
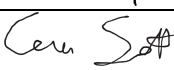

Conclusioni

In sintesi, Sanaco s.r.l. non solo rispetta le normative esistenti in materia di parità di genere e diversità e inclusione, ma va oltre, integrando questi principi nella sua cultura aziendale e nelle sue pratiche quotidiane. L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo possa realizzarsi pienamente, indipendentemente dal genere, dalle origini o dalle abilità, promuovendo una crescita inclusiva e sostenibile per tutti.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale di Sanaco al momento dell'adozione e ad ogni revisione. È resa disponibile alla consultazione per dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, Business Partner e qualsiasi parte interessata ne faccia richiesta, in coerenza con la prassi già consolidata per la Politica Integrata aziendale.

Pescantina, 13/03/2026

Il Consiglio di Amministrazione (CdA):

Cacciatori Cristian	
Guardini Alessandra	
Ruffoli Osvaldo	
Sacchetto Loris	
Tonetta Sergio	
Tosi Cristina	